

Број 04-154
Датум 29.06.2020

На основу члана 41. став 3. Закона о заштити података о личности („Сл. гласник РС”, бр. 87/2018) члана 27. Статута Покрајинског завода за заштиту природе (у даљем тексту: Завод), Управни одбор Завода на 5. седници одржаној дана 26.6.2020 године, доноси

ПРАВИЛНИК О СПРОВОЂЕЊУ ЗАШТИТЕ ПОДАТАКА О ЛИЧНОСТИ

Основне одредбе

Члан 1.

Правилник за спровођења заштите података о личности (даље: Правилник) представља општи акт Завода

Правилником се уређују правила заштите права физичког лица у погледу прикупљања и обраде података о личности, као и даља управљања и кретања ових података.

Сврха правилника је успостављање заштите података о личности у складу са Законом о заштити података о личности (даље: Закон) и другим прописима у области заштите података о личности.

Мере заштите које су одређене овим правилником спроводе се тако да обезбеде правну сигурност и транспарентност у обради података о личности лица чији се подаци обрађују, као и да се, у складу са законом одређеном сврхом обраде и врстом података који се обрађују, постигне пуна заштита података о личности при обради код Завода.

Овим правилником одређују се и обавезе запослених у погледу примене мера заштите података о личности.

Начела

Члан 2.

Завод има обавезу да своје пословање усклади са Законом, а то се посебно односи на обраду података о личности у складу са начелима обраде која су дефинисана чланом 5. Закона, као што следи:

1. Начело законитости поштења и транспарентности

Завод у свом пословању треба да обрађује податке о личности на законит начин.

Да би обрада била законита, неопходно је да Завод има ваљан правни основ за обраду.

Понашање Завода мора бити законито, поштено и транспарентно према лицу чији се подаци обрађују, односно потребно је да му се на јасан и недвосмислен начин, једноставним, њему разумљивим језиком укаже на сва права која има по основу заштите података.

2. Начело ограничења у односу на сврху обраде

Подаци о личности могу да се прикупљају у сврхе које су конкретно одређене, изричите, оправдане и законите и даље не могу да се обрађују на начин који није у складу са тим сврхама.

3. Начело минимизације података

Подаци о личности који се прикупљају и обрађују морају да буду примерени, битни и ограничени на оно што је неопходно у односу на сврху обраде, дакле није дозвољена обрада података који нису неопходни за испуњавање конкретно одређене сврхе.

4. Начело тачности

Подаци које Завод прикупља морају да буду тачни и, ако је то неопходно, ажурирани. Узимајући у обзир сврху обраде, морају се предузети све разумне мере којима се обезбеђује да се нетачни подаци о личности без одлагања избришу или исправе.

5. Начело ограничења чувања

Подаци који се прикупљају и обрађују могу да се чувају у облику који омогућава идентификацију лица само у року који је неопходан за остваривање сврхе обраде.

6. Начело интегритета и поверљивости

Подаци о личности могу да се обрађују на начин који обезбеђује одговарајућу заштиту података о личности, укључујући заштиту од неовлашћене или незаконите обраде, као и од случајног губитка, уништења или оштећења применом одговарајућих техничких, организационих и кадровских мера.

Значење израза

Члан 3.

Дефиниције и значења појединих израза из овог правилника, као што су: податак о личности; обрада података о личности; лице на које се подаци односе; Руковалац; обрађивач; прималац; повереник; повреда података о личности; псеудонимизација; пристанак, дефинисани су у Закону („Значење израза” – члан 4. Закона).

Подаци о личности које Завод обрађује

Члан 4.

4.1. Завод може обрађивати следеће податке о личности запослених:

- Име и презиме, адреса, датум и место рођења, пол, брачно стање, матични број, број личне карте, држављанство, број здравственог осигурања (ЛБО); Академске и професионалне квалификације: степен образовања, титуле, подаци о вештинама, знању страних језика, обукама, историја запослења, биографија; Финансијски

подаци: број банковног рачуна, подаци о заради и додатним накнадама; Подаци о извршењу радних обавеза: позиција, процена супервизора, пословна е-mail адреса, IP адреса, приступна шифра; Комуникацијски подаци: е-маил, број телефона, контакт сродника за хитне случајеве; као и други подаци неопходни за извршење законом прописаних обавеза послодавца и реализације уговора о раду, односно другог уговорног односа између запосленог и Завода.

- Завод може обрађивати и одређене категорије посебних врста података о личности, попут података о здравственом стању или података о верском опредељењу, а у складу са чланом 17. ЗЗПЛ. На пример, Завод може обрађивати посебне врсте податке о личности запослених за сврху извршења обавеза или примене законом прописаних овлашћења у области рада, социјалног осгурања и социјалне заштите. Завод не обрађује већи број или другу врсту личних података од оних који су потребни да би се испунила наведена сврха. Уколико се обрада посебних врста података врши на основу сагласности лица (на пример, како би се прилагодили услови обуке здравственом стању полазника), та сагласност мора бити дата у писаној форми која обухвата детаљне информације о врсти података који се обрађују, сврси обраде и начину коришћења података.

4.2. Завод може обрађивати следеће податке о личности субјеката са којима послује:

- Име и презиме, назив послодавца/институције/организације/образовне установе коју лице представља или из које долази, датум рођења, место рођења, адресу пребивалишта, пол, податке о академским и професионалним квалификацијама, контакт е-маил адреса, контакт телефон.

4.3. Завод може обрађивати следеће податке о личности кандидата за посао:

- Име и презиме, датум и место рођења; Академске и професионалне квалификације садржане у радној биографији и мотивационом писму: степен образовања, титуле, подаци о вештинама, знању страних језика, обукама, листа претходних послодаваца; Комуникацијски подаци: е-маил, број телефона.

- Напомена: приликом расписивања конкурса за запослење Завод не утврђују форму радне биографије већ се кандидату оставља да је сам одреди. У том смислу Завод може доћи у посед већег обима података од представљеног, вољом кандидата за посао. Сви прикупљени подаци чувају се у периоду од две године у сврху накнадне процене потребе за ангажовањем кандидата за посао.

ИЗВОР ПОДАТАКА О ЛИЧНОСТИ ЗАПОСЛЕНИХ, ДРУГИХ СУБЈЕКТА И КАНДИДАТА ЗА ПОСАО

Подаци о личности прикупљени од запосленог лица, других субјеката и кандидата за посао: правило је да Завод податке о личности прикупља директно од лица на које се подаци односе (електронским, писаним или усменим путем).

Подаци о личности који се прикупљају од других извора: Завод може прикупљати податке о запосленима и кандидатима за посао и од других извора, пре свега бивших послодаваца, под условом да се ради о подацима који су релевантни за запослење. Сви прекомерни подаци биће трајно брисани.

Завод може да обрађује и одређене категорије посебних врста података о личности у складу са чланом 17. Закона.

Завод може да обрађује податке о личности других лица у складу са Законом тако да се осигура законитост обраде. У том циљу обрада података о личности других лица заснива се на пристанку лица и извршењу уговора закљученог са лицем на које

се подаци односе или за предузимање радњи на захтев лица на које се подаци односе пре закључења уговора.

Сврха обраде података и рокови чувања података

Члан 5.

Завод обрађује податке о личности само у сврху пословања и законом утврђених надлежности.

Завод податке о личности чува у роковима који су утврђени позитивним прописима који се односе на ову област.

Након испуњења сврхе обраде (осим ако не постоји неки други основ за обраду, нпр. закон) подаци о личности се бришу, уништавају, блокирају или анонимизују.

Обрада података о личности на основу пристанка

Члан 6.

Уколико се обрада података базира на овом основу, Завод мора да буде у могућности да докаже да је лице на које се подаци односе пристало на обраду.

Ако се обрада података о личности врши на основу пристанка, он се даје у писаној форми и представља добровољно, одређено, информисано и недвосмислено изражавање воље тог лица, којим се оно саглашава са обрадом података о личности који се на њега односе.

Ако се пристанак лица на које се подаци односе даје у оквиру писмене изјаве која се односи и на друга питања, захтев за давање пристанка мора да буде представљен на начин којим се издваја од тих других питања, у разумљивом и лако доступном облику, као и уз употребу јасних и једноставних речи. Део писмене изјаве који је у супротности са овим законом не производи правно дејство.

Лице пре давања пристанка мора да буде обавештено о врсти података који се обрађују, сврси обраде, начину коришћења података и роковима чувања, као и о праву на опозив и дејству опозива. Опозив пристанка не утиче на обраду која је вршена на основу пристанка пре опозива. Лице на које се подаци односе има право да опозове пристанак у сваком тренутку.

Начин прикупљања података о личности

Члан 7.

Завод податке о личности може да прикупља и непосредно од лица на које се подаци односе, усмено, у електронској и писаној форми. Ако се подаци о личности прикупљају од лица на које се односе, Завод је дужан да у тренутку прикупљања података о личности том лицу пружи информације у складу са чланом 23. Закона.

Ако се подаци о личности не прикупљају од лица на које се односе, Завод је дужан да лицу на које се подаци односе пружи информације у складу са чланом 24. Закона.

Права лица на која се подаци односе

Члан 8.

Лица на која се подаци односе имају одређена права гарантована Законом, а Завод у обради података дужан је да омогући поменутиим лицима уживање тих права у потпуности.

Завод је дужан да лицу на које се подаци односе пружи информације о поступању на основу захтева по Закону без одлагања, а најкасније у року од тридесет дана од дана пријема захтева. Тај рок може да буде продужен за још шездесет дана ако је то неопходно, узимајући у обзир сложеност и број захтева. О продужењу рока и разлозима за то продужење Завод је дужан да обавести лице на које се подаци односе у року од тридесет дана од дана пријема захтева. Ако је лице на које се подаци односе поднело захтев електронским путем, информација мора да се пружи електронским путем ако је то могуће, осим ако је то лице захтевало да се информација пружи на други начин.

Завод има обавезу да лицима чији се подаци обрађују обезбеди све расположиве информације које се тичу њихових права.

Завод ће у тренутку прикупљања података том лицу пружити информације: о томе да се обрађују његови подаци о личности; о сврси обраде и о врстама података о личности који се обрађују; о предвиђеном року чувања података о личности или о критеријумима за одређивање тог рока; о постојању права да се од Завода захтева приступ, исправка или брисање његових података о личности, односно постојању права на ограничење обраде, праву на приговор, као и права на преносивост података; о праву да се поднесе притужба Поверенику за информације од јавног значаја и заштиту података о личности; о томе да ли је давање података о личности законска или уговорна обавеза или је давање података неопходан услов за закључење уговора; о примаоцу или врстама прималаца којима су подаци о личности откривени или ће им бити откривени.

Уколико се подаци о личности не прикупљају од лица на које се односе, поред свих наведених информација из претходног става, потребно је доставити и информацију о извору из којег потичу подаци о личности и, према потреби, да ли подаци потичу из јавно доступних извора.

Завод ће лицу на које се подаци односе на његов захтев доставити копију података које обрађује. Завод може да захтева накнаду нужних трошкова за израду додатних копија које захтева лице на које се подаци односе.

Ако се захтев за копију доставља електронским путем, информације се достављају у уобичајено коришћеном електронском облику, осим ако је лице на које се подаци односе захтевало другачије достављање.

Безбедност података о личности

Члан 9.

Завод све податке чува и обрађује уз примену свих расположивих техничких и организационих мера заштите података у складу са Законом и интерним актима.

Завод је дужан да применом технолошких достигнућа, као и техничких, кадровских и организационих мера које има на располагању, осигура безбедност података.

Безбедност обраде

Члан 10.

Завод у обради података користи мере како би обезбедио безбедност обраде, а те мере обухватају нарочито:

- псеудонимизацију и криптозаштиту података о личности;
- способност обезбеђивања трајне поверљивости, интегритета, расположивости и отпорности система и услуга обраде;
- обезбеђивање успостављања поновне расположивости и приступа подацима о личности у случају физичких или техничких инцидента у најкраћем року;
- поступак редовног тестирања, оцењивања и процењивања делотворности техничких, организационих и кадровских мера безбедности обраде.

Завод интерним актима уређује приступ запослених подацима о личности у оквиру својих радних задатака.

Мере заштите које Завод примењује морају да буду такве да се обезбеди да без учешћа физичког лица подаци о личности не могу да се учине доступним неограниченом броју физичких лица.

Процена утицаја обраде на заштиту података о личности

Члан 11.

Уколико постоји вероватноћа да ће нека врста обраде, посебно употребом нових технологија и узимајући у обзир природу, обим, околности и сврху обраде, проузроковати висок ризик за права и слободе физичких лица, Завод има обавезу да, пре него што започне са обрадом, изврши процену утицаја предвиђених радњом обраде на заштиту података о личности.

Приликом процене утицаја Завод је дужан да затражи мишљење лица за заштиту података о личности.

Процена утицаја радњи обраде обавезно се врши у случају:

1. систематске и свеобухватне процене стања и особина физичког лица, која се врши помоћу аутоматизоване обраде података о личности, укључујући и профилисање, на основу које се доносе одлуке од значаја за правни положај појединца или на сличан начин значајно утичу на њега;
2. обраде посебних врста података о личности или података о личности у вези са кривичним пресудама и кажњивим делима;
3. систематског надзора над јавно доступним површинама у великој мери.

Процена утицаја садржи:

- опис планираних радњи обраде и сврху обраде;
- процену неопходности и сразмерности вршења радњи обраде у односу на сврхе обраде;
- процену ризика за обраду и заштиту права лица на које се подаци односе;

- опис мера које планира предузети у односу на постојање ризика, укључујући механизме заштите, као и техничке, организационе и кадровске мере у циљу заштите података о личности.

Обавезе запослених

Члан 12.

Сви запослени морају да се придржавају и спроводе одредбе овог правилника и осталих интерних аката Завода који проистичу из Закона и Правилника.

Завод обрађује податке о личности запослених који су потребни за извршавање законом прописаних овлашћења.

Запослени су дужни да поштују и штите податке о личности које обрађују.

Запослени обрађују само оне податке којима им је дозвољен приступ у складу са пословима њиховог радног места који се односе на обраду података о личности.

Лице за заштиту података о личности

Члан 13.

Лица на која се подаци односе могу да се обрете лицу за заштиту података о личности у вези са свим питањима која се односе на обраду својих податка о личности, као и у вези са остваривањем својих права прописаних овим законом.

Директор Завода одређује лице за заштиту података о личности у складу са чланом 56. став 2. тачка 1) Закона.

Контакт подаци лица за заштиту података о личности, као и име и контакт подаци Завода објављују се на интернет презентацији Завода и огласној табли и достављају Поверенику за заштиту података о личности.

Лице за заштиту података о личности има обавезу да:

- информисе и даје мишљење руковооцу, као и запосленима који врше радње обраде о њиховим законским обавезама у вези са заштитом података о личности и интерним актима који регулишу ову област;
- прати примену Закона, других закона и интерних прописа Завода који се односе на заштиту података о личности, укључујући и питања поделе одговорности, подизања свести и обуке запослених који учествују у радњама обраде, као и контроле;
- даје мишљење, када се то затражи, о процени утицаја обраде на заштиту података о личности и да прати поступање по тој процени;
- сарађује са Повереником, представља контакт тачку за сарадњу са Повереником и саветује се са њим у вези са питањима која се односе на обраду, укључујући и обавештавање и прибављање мишљења повереника.

У извршавању својих обавеза лице за заштиту података о личности дужно је да посебно води рачуна о ризику који се односи на радње обраде, узимајући у обзир природу, обим, околности и сврхе обраде.

Завршна одредба

Члан 14.

Овај правилник ступа на снагу осмог дана од дана доношења и објављивања на огласној табли и интернет презентацији Завода.

Председник Управног одбора
Милена Недељков





РЕПУБЛИКА СРБИЈА
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА
Покрајински завод за заштиту природе

Број: 02-1540/4
Дана: 26.06.2020.

На основу члана 10. Статута Покрајинског завода за заштиту природе,
Управни одбор Покрајинског завода за заштиту природе (у даљем тексту
Завод), на 5. седници, одржаној, дана 26.06.2020. год., донео је

ОДЛУКУ

1. Усваја се Правилник о спровођењу заштите података о личности

ПРЕДСЕДНИК УПРАВНОГ ОДБОРА



Милена Недељков